

Kære borger

jeg har en lille historie til dig!

Der var engang en Myre, der gik på job hver morgen for at arbejde. Myren var flittig og kunne lide sit job. Løven - som var leder - blev overrasket, da han så at Myren var effektiv uden en leder over sig. Han tænkte: når Myren er så effektiv uden arbejdsledelse, så bør Myren kunne blive endnu mere effektiv med nogen til at lede arbejdet. Løven ansatte Kakerlakken, som havde en lederuddannelse og var kendt for sine grundige rapporter.

Kakerlakkens første tiltag var at lave et arbejdsskema. Han behøvede også en sekretær for at ajourføre skemaet. Så han ansatte Edderkoppen for at holde styr på arkivet og svare på telefonen. Løven var begejstret over de rapporter, som Kakerlakken skrev, og bad ham om at lave diagrammer over produktionen og analysere udviklingen.

Kakerlakken købte nu en PC og ansatte Fluen som ansvarlig for IT afdelingen. Myren, som tidligere var en glad og produktiv ansat, hadede nu sit job og han var tvunget til at afbryde sin produktion for at beskrive sit arbejde i utallige rapporter og registrere alt!

Løven syntes det var tid til at ansætte en chef til afdelingen hvor Myren arbejdede, chefstillingen gav han til Myggen. Den nye chef, Myggen, behøvede naturligvis også en PC, og en personlig assistent for at kunne fremstille en plan for at optimere arbejdet og budgettet. Afdelingen som Myren arbejdede i var ikke længere en dejlig arbejdsplads. Alle var irriterede og urolige for deres fremtid.

Så foreslog Myggen, at man burde foretage en arbejdsmiljøkortlægning. Det viste sig, at Myrens afdeling havde høje omkostninger og produktiviteten var faldet. Så ansatte Løven Uglen, en velrenommeret konsulent som skulle foretage en undersøgelse og komme med forslag til forandringer.

Uglen granskede virksomheden i 3 mdr. og fremstillede en gigantisk rapport, hvor resultatet viste at: "Der er for mange ansatte "Gæt hvem Løven afskedigede først? Naturligvis Myren, da rapporten viste at han led af: "Mangel på motivation og havde en negativ indstilling til arbejdet."

Jeg ved ikke hvad historien siger dig

Men kort tid før jeg læste historien havde jeg siddet og læst på en analyse der bekræftede følgende for Vejen Kommune i årene 2007-2013:

Der er blevet ansat:

48 flere akademikere
28 flere ledere og mellemledere
21 flere socialrådgivere og
8 kontor- og elevassistenter

Der er blevet afskediget:

39 folkeskolelærere
29 sygehjælpere
21 hjemmehjælpere
21 dagplejere

Man har altså gjort over 100 "varme hænder" til "kolde bureaukrater" de sidste 6 år.

Er det det velfærd? Er det det som du vil betale skattekrone til? Er det rimeligt?
Mit korte svar er **NEJ!**

Det er i den grad tid til forandring i Vejen kommune!

Med din hjælp kan vi sørge for at skattekrone bliver brugt på KERNEVELFÆRD som skoler og ældrepleje, samtidig med at der frigøres midler til skatte og afgiftslettelser. Dette er til glæde for dig dig som borger, og for vores virksomheder.

Med venlig hilsen



John Agervig Skovrup



LIBERAL
ALLIANCE



Stem på John Agervig Skovrup